

## ÇALIŞAN KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

**Veri Sorumlusu: Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş. ("Parsan")**

Güzelyalı Mahallesi Parsan Çıkmazı Sokak N0:2/1 34903 Pendik/İstanbul

### Giriş

**Parsan Makina Parçaları Sanayii A.Ş. ("Parsan")** olarak 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") ve ilgili mevzuat kapsamında kişisel verilerinizin işlenmesi, saklanması ve aktarılması ile ilgili siz çalışanlarımızı aydınlatmak amacıyla işbu aydınlatma metnini hazırladık.

### Hangi Kişisel Verileriniz İşlenmekte ve Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları Nelerdir?

| Kimlik Bilgileri   |   |
|--|---|
| İşlenen Kişisel Veriler  | Kişisel Veri İşleme Amaçları  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>İsim</li><li>Soy isim</li><li>Doğum Tarihi</li><li>Doğum Yeri</li><li>Medeni Hali</li><li>T.C. Kimlik Numarası/Yabancı Kimlik Numarası</li><li>Anne/Baba Adı</li><li>SGK Sicil Numarası</li><li>Cinsiyet</li><li>Araç Plaka Bilgisi</li><li>Nüfus Cüzdanı Seri Sıra No</li><li>Nüfus Cüzdanı Cilt No</li><li>Nüfus Cüzdanı Aile Sıra No</li><li>Nüfus Cüzdanı Verildiği Yer</li><li>Nüfus Cüzdanı Veriliş Nedeni</li><li>Nüfus Cüzdanı Veriliş Tarihi</li><li>Uyruk</li><li>Pasaport Numarası</li><li>Ehliyet Numarası</li><li>Nüfus Cüzdanı / Kimlik Fotokopisi</li><li>Evlilik Cüzdanı Fotokopisi</li><li>Ehliyet Fotokopisi</li><li>Pasaport Fotokopisi</li><li>Diploma Fotokopisi</li><li>Araç Ruhsat Fotokopisi</li><li>Fotoğraf</li><li>İmza</li></ul> | Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi, Hukuki İşlem Güvenliğinin Sağlanması, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi, Taşınır Mal ve Kaynakların Güvenliğinin Temini, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yabancı Personel Çalışma Ve Oturma İzni İşlemleri, Yetenek / Kariyer Gelişimi Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Yönetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi. |

**Kimlik Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri**

Kimlik bilgileriniz, Parsantarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen;

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması, ve
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması

hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.

**Kimlik Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri**

Kimlik bilgileriniz, basılı ve elektronik formlar, sözleşmeler, raporlar, tutanaklar, bir toplantıya ve etkinliğe katılımda, satış sürecinde, sipariş teslimi sırasında, resmi ve diğer yazışmalar, listeler, tablolar, dokümanlar ve sertifikalar vasıtasıyla toplanmaktadır.

**İletişim Bilgileri**

| İşlenen Kişisel Veriler   | Kişisel Veri İşleme Amaçları  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Elektronik Posta Adresi</li><li>• Ev Telefonu Numarası</li><li>• Cep Telefonu Numarası</li><li>• İkametgah Adresi</li><li>• Ev Adresi</li></ul> | Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi /Denetimi, İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetenek / Kariyer Gelişimi Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Yönetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi. |

**İletişim Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri**

İletişim bilgileriniz, Parsantarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen;

- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması

hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.

**İletişim Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri**

İletişim bilgileriniz, basılı ve elektronik formlar, sözleşmeler, tutanaklar ve yazışmalar vasıtasıyla toplanmaktadır.

### Özlük Bilgileri

#### İşlenen Kişisel Veriler

- Bordro Bilgileri
- Özgeçmiş Bilgileri
- Pozisyon / Unvan Bilgileri
- Puantaj Bilgileri
- Mesai Kayıtları
- Çalışma Geçmişi ve Detayları
- Önceki İşyerinden Alınan Bonservis / Hizmet / Çalışma Belgesi
- Çalışan Hakkında Yapılan Resmi Yazışmalar
- SGK İşe Giriş Bildirgesi
- SGK İşten Ayrılış Bildirgesi
- İzin Bilgileri (İdari ve Yıllık İzin)
- Askerlik Durumu Belgeleri
- Deneme Süresi Değerlendirme Raporları
- Fotoğraf
- Sicil Numarası
- SGK Sicil Numarası
- Beden ve Ölçü Bilgileri
- Kişisel Koruyucu Donanım Zimmet Bilgileri
- Ek İmkanlar Kapsamında Alınan Ek Bilgiler (Özel Sağlık Sigortası vb.)
- Prim Bilgileri
- Referans Bilgileri

#### Kişisel Veri İşleme Amaçları

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yabancı Personel Çalışma ve Oturma İzni İşlemleri, Yetenek / Kariyer Gelişimi Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Yönetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi.

### Özlük Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Özlük bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen;

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, ve</li><li>• İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması</li></ul> <p>hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.</p>  |  |
| <b>Özlük Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>   |  |
| <p>Özlük bilgileriniz, basılı ve elektronik formlar, sözleşmeler, raporlar, bir toplantıya ve etkinliğe katılımı, satış sürecinde, sipariş teslimi sırasında, tutanaklar, yazılar, resmi ve diğer yazışmalar, listeler, tablolar, dokümanlar ve sertifikalar vasıtasıyla toplanmaktadır.</p>  |  |
| <b>Mesleki Deneyim Bilgileri</b>  |  |
| <b>İşlenen Kişisel Veriler</b>  | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Gidilen Kurs Bilgileri</li><li>• Mesleki Yeterlilik Belgeleri (EKAT Belgesi, Manevra Yapabilir Belgesi, Ustalık Belgesi, SRC belgesi vb.),</li><li>• Diploma ve Sertifikalar</li><li>• Transcript Bilgileri</li><li>• Ustalık Belgesi</li><li>• Yabancı Dil Bilgisi</li><li>• Bilgisayar Kullanım Bilgisi</li></ul>   | <p>Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, İş Sağlığı/ Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetenek/ Kariyer Gelişimi Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Yönetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi.</p> |
| <b>Mesleki Deneyim Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |  |
| <p>Mesleki deneyim bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,</li><li>• Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,</li><li>• Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması</li></ul> <p>hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.</p> |  |
| <b>Mesleki Deneyim Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>   |  |
| <p>Mesleki deneyim bilgileriniz, basılı ve elektronik Formlar, yazışmalar, raporlar, dokümanlar, sertifikalar ve sözleşmeler vasıtasıyla toplanmaktadır.</p>  |  |
| <b>Hukuki İşlem Bilgileri</b>   |  |
| <b>İşlenen Kişisel Veriler</b>  | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Adli Makamlarla Yazışmalardaki Bilgiler</li><li>• İdari Makamlarla Yazışmalardaki Bilgiler</li><li>• Dava Dosyasındaki</li></ul>  | <p>Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi, İç Denetim / Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan</p>   |

|   |   |
|---|---|
| Bilgiler<br>• İcra Dosyası Bilgileri  | Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi.  |
| <b>Hukuki İşlem Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>  |   |
| Hukuki işlem bilgileriniz, Parsantarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen; <ul style="list-style-type: none"><li>• Kanunlarda açıkça öngörülmesi,</li><li>• Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.</li><li>• Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması</li></ul> hukuki sebeplerine dayanılarak toplanmaktadır. |   |
| <b>Hukuki İşlem Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>  |   |
| Hukuki işlem bilgileriniz, adli ve/veya idari makamlardan gelen tebligatlar/yazışmalar vasıtasıyla toplanmaktadır.  |   |
| <b>İşlem Güvenliği Bilgileri</b>  |   |
| <b>İşlenen Kişisel Verileri</b>   | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Trafik Verileri (örn: bağlantı zamanı/süresi, iletişim miktarı vb.)</li><li>• Elektronik Erişim/Aktivite Kayıtları,</li><li>• Cihaz MAC Adresi</li><li>• Dahili IP Adresi</li><li>• Harici IP Adresi</li><li>• Hedef IP/Alan Adı Kayıtları</li></ul>  | Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi, Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, İç Denetim / Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Taşınır Mal ve Kaynakların Güvenliğinin Temini, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, |
| <b>İşlem Güvenliği Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |   |
| İşlem güvenliği bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen; <ul style="list-style-type: none"><li>• Kanunlarda açıkça öngörülmesi,</li><li>• Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması</li></ul> hukuki sebeplerine dayanılarak toplanmaktadır.  |   |
| <b>İşlem Güvenliği Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>   |   |
| İşlem güvenliği bilgileriniz, bilgi sistemleri ve tarafınıza tahsis edilen elektronik cihazlar (bilgisayar ve telefonlar), diğer bilgi sistemleri araçları (elektronik posta izleme, internet ve network erişim loglaması vs.) vasıtasıyla toplanmaktadır.  |   |
| <b>Finans Bilgileri</b>   |   |
| <b>İşlenen Kişisel Veriler</b>  | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>   |

|  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Gelir Bilgileri</li><li>• AGİ Kapsamındaki Bilgiler</li><li>• Engelli Vergi Muafiyeti Kapsamında Alınan Bilgiler</li><li>• Maaş Haczi vb. Mali Kesintiler İle İlgili Kayıtlar</li><li>• Banka Hesap Bilgileri</li></ul>  | Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi. |
| <b>Finans Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |  |
| Finans bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen; <ul style="list-style-type: none"><li>• Kanunlarda açıkça öngörülmesi,</li><li>• Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,</li><li>• Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,</li></ul> hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.  |  |
| <b>Finans Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>   |  |
| Finans bilgileriniz, işe giriş ve çalışma süresi boyunca tarafınızca beyan edilen belgeler vasıtasıyla toplanmaktadır.   |  |
| <b>Aile Bireylerine Ait Bilgiler</b>   |  |
| <b>İşlenen Kişisel Veriler</b>   | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• İsim</li><li>• Soy isim</li><li>• Aile Bireylerinin Eğitim Durumu</li><li>• Aile Bireylerinin Gelir Durumu</li><li>• Aile Bireylerinin T.C. Kimlik Numaraları</li><li>• Çocukların Doğum Tarihi</li><li>• Çocuk Sayısı</li></ul>   | Ücret Politikasının Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi Ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi,   |
| <b>Aile Bireylerinize Ait Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |  |
| Aile bireylerinize ait bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen; <ul style="list-style-type: none"><li>• Kanunlarda açıkça öngörülmesi,</li><li>• Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,</li><li>• Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,</li><li>• Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması</li></ul> |  |

|  |  |
|--|--|
| hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.  |  |
| <b>Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri</b>   |  |
| Aile bireylerinize ait bilgileriniz, işe girişte tarafınızca beyan edilen belgeler ve matbu formlar vasıtasıyla toplanmaktadır.  |  |
| <b>Fiziksel Mekan Güvenliği Bilgileri</b>  |  |
| <b>İşlenen Kişisel Veriler</b>   | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Fiziki Erişim/Giriş-Çıkış Kayıtları</li><li>CCTV Kayıtları</li></ul>   | Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Ziyaretçi Kayıtlarının Oluşturulması ve Takibi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi.   |
| <b>Fiziksel Mekan Güvenliği Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |  |
| Fiziksel mekan güvenliği bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen; <ul style="list-style-type: none"><li>İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması</li></ul> hukuki sebebine dayanılarak işlenmektedir. |  |
| <b>Fiziksel Mekan Güvenliği Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>   |  |
| Fiziksel mekan güvenliği bilgileriniz, işyerinde bulunan güvenlik kameraları vasıtasıyla toplanmaktadır.   |  |
| <b>Lokasyon Bilgileri</b>  |  |
| <b>İşlenen Kişisel Veriler</b>   | <b>Kişisel Veri İşleme Amaçları</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Bulunduğu Yerin Konum Bilgileri</li></ul>  | Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi |
| <b>Lokasyon Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |  |
| Lokasyon bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen; <ul style="list-style-type: none"><li>Kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası olmaksızın işlenemez.</li></ul> hukuki sebebine dayanılarak işlenmektedir.  |  |
| <b>Lokasyon Bilgilerinizin Toplanma Yöntemleri</b>   |  |

Lokasyon bilgileriniz, tarafınıza tahsis edilmiş araçlarda bulunan araç takip sistemleri vasıtasıyla toplanmaktadır.

### Seyahate İlişkin Bilgiler

#### İşlenen Kişisel Veriler

#### Kişisel Veri İşleme Amaçları

- Seyahat Süresi (Gidiş-Dönüş Tarihi)
- Seyahat Sebebi
- Seyahatin Geçirileceği Adres

Finans Ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Saklama Ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi.

### Seyahate İlişkin Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Seyahate ilişkin bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen;

- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, ve
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması

hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.

### Seyahate İlişkin Bilgilerinizin Toplama Yöntemleri

Seyahate ilişkin bilgileriniz, matbu formlar vasıtasıyla toplanmaktadır.

### Görsel ve İşitsel Kayıt Bilgileri

#### İşlenen Kişisel Veriler

#### Kişisel Veri İşleme Amaçları

- Fotoğraf ve Video Kaydı Verileri/Etkinlik Kayıtları

Organizasyon ve Etkinlik Yönetimi

### Görsel ve İşitsel Kayıt Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Lokasyon bilgileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, başta KVKK'nın 5'inci maddesinde ve ilgili mevzuatta belirtilen;

- Kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası olmaksızın işlenemez.

hukuki sebebine dayanılarak işlenmektedir.

### Özel Nitelikli Kişisel Verilerinizin Toplanması Hukuki Sebebi Nedir?

Özel nitelikli kişisel veriler; kişinin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.



Özel nitelikli kişisel veriler, diğer veri kategorilerine oranla daha yüksek koruma gerektirirler. Bu tür verileri işlemek için ayrıca bilgilendirme yapılması gerektiği KVKK uyarınca düzenlenmiştir.

| Özel Nitelikli Kişisel Veriler  |   |
|---|---|
| <b>Sendika Üyeliği Bilgisi</b>  |   |
| İşlenen Kişisel Veriler   | Kişisel Veri İşleme Amaçları  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Sendika Üyeliği</li></ul>   | Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi.   |
| <b>Sendika Üyeliği Bilginizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>   |   |
| <p>Parsan olarak; Sendika üyeliği bilginizi, yukarıda yer alan amaçlar doğrultusunda, KVKK'nın 6. maddesinde belirtilen "Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel verilerin, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebileceği" hukuki sebebine dayanarak işlemekteyiz.</p> <p>Sendika üyeliği bilginizin KVKK'nın 6. maddesinde belirlenen sınırlamalar haricinde işlenmesi ancak açık rızanıza bağlı olarak gerçekleşecektir. .</p> |   |
| <b>Sendika Üyeliği Bilginizin Toplama Yöntemleri</b>  |   |
| Sendika üyeliği bilginiz, işe girişte tarafınızca beyan edilen belgeler ve matbu formlar vasıtasıyla toplanmaktadır.  |   |
| <b>Sağlık Bilgileri</b>   |   |
| İşlenen Kişisel Veriler   | Kişisel Veri İşleme Amaçları  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>İşe Giriş ve Periyodik Muayene Raporu</li><li>Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışabilir Raporu</li><li>Kan Grubu</li><li>Özel Sağlık Sigortası Kapsamındaki Bilgiler</li></ul>  | Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi, Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi, İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Ücret Politikasının Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi |
| <b>Sağlık Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>  |   |

Parsan olarak sağlık verilerinizi, yukarıda yer alan amaçlar doğrultusunda, KVKK'nın 6. maddesinde belirtilen "Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel verilerin ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yurütulmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebileceği" hukuki sebebine dayanarak işlemekteyiz.

Sağlık verilerinizin KVKK'nın 6. maddesinde belirlenen sınırlamalar haricinde işlenmesi ancak açık rızanıza bağlı olarak gerçektecektir.

#### Sağlık Bilgilerinizin Toplama Yöntemleri

Sağlık bilgileriniz, sağlık raporları ve ilgili formlar vasıtasıyla toplanmaktadır.

#### Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbirleri Bilgileri

| İşlenen Kişisel Veriler  | Kişisel Veri İşleme Amaçları  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>Adli Sicil Kaydı</li></ul> | Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yurütulmesi, Yetkili Kişi, Kurum Ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi. |

#### Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbirleri Bilgilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Parsan olarak ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili kişisel verilerinizi, yukarıda yer alan amaçlar doğrultusunda, KVKK'nın 6. maddesinde belirtilen "Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel verilerin, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebileceği" hukuki sebebine dayanarak işlemekteyiz.

Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle verilerinizin KVKK'nın 6. maddesinde belirlenen sınırlamalar haricinde işlenmesi ancak açık rızanıza bağlı olarak gerçektecektir. .

#### Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbirleri Bilgilerinizin Toplama Yöntemleri

Ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri bilgileriniz, işe girişte tarafınızca beyan edilen adli sicil kayıt belgesi vasıtasıyla toplanmaktadır.

#### Biyometrik Veriler

| İşlenen Kişisel Veriler                                    | Kişisel Veri İşleme Amaçları   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>Parmak İzi</li></ul> | Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yurütulmesi, Çalışanlar için İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Çalışanlar için Yan Haklar Ve Menfaatleri Süreçlerinin Yurütulmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yurütulmesi, Finans ve Muhasebe İşlerinin Yurütulmesi, |

|  |   |
|--|---|
|  | Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi ve Denetimi. İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi. |
| <b>Biyometrik Verilerinizin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri</b>  |   |
| Biyometrik verileriniz, Parsan tarafından; yukarıda sayılan amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, KVKK'nın 6. maddesi 2. fıkrası uyarınca açık rızanıza dayanılarak işlenmektedir. |   |
| <b>Biyometrik Verilerinizin Toplama Yöntemleri</b>   |   |
| Biyometrik verileriniz, işyeri girişinde bulunan parmak izi okuma cihazları vasıtasıyla toplanmaktadır.  |   |

### **Kişisel Verileriniz Yurt İçinde Kimlere ve Hangi Amaçlarla Aktarılabilir?**

Kişisel verileriniz, KVKK ve yürürlükte olan mevzuata uygun olarak;

- Yasal düzenlemeler ve tabi olduğumuz mevzuat gereği başta Sosyal Güvenlik Kurumu başta olmak üzere mevzuatta açıkça yetkilendirilmiş kişilerle paylaşılır. Ayrıca, kişisel verileriniz, bir mahkeme kararı veya yetkili kılınmış idari mercilerin talebi üzerine, yetkili kişi veya kurumlarla paylaşılacaktır.
- Aramızdaki iş sözleşmesi kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla (örneğin; sağlık verilerinizin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında işyeri hekimimiz ile paylaşılması vb.) verileri işleyen üçüncü kişiler ile paylaşılacaktır.
- Aramızdaki hizmet sözleşmesi kapsamında tedarikçilerden temin edilecek ürün veya hizmetlere ilişkin olarak, tedarik zinciri yönetimi süreçlerinin yürütülmesi ve sözleşmenin ifası amacıyla tedarikçilerimiz ile paylaşılabilir.
- Parsan ve Parsan'ın bağlı olduğu iktisadi işletmelerin faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi doğrultusunda, bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi, finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi ve sözleşme süreçlerinin yürütülmesi amaçlarıyla topluluk şirketleri ile iştirakler ve bağlı ortaklıklarla paylaşılabilir.

### **Kişisel Verilerinizi Yurt Dışına Aktarıyor Muyuz?**

- Kişisel verileriniz yurt dışına aktarılmamaktadır.

### **Kişisel Verileriniz Ne Kadar Süre İle Saklanır?**

Kişisel verilerinizin saklama süresi aşağıdaki şekildedir:

- Kanunda veya ilgili mevzuatta verinin saklanması için bir süre belirlenmişse, söz konusu veri en az bu süre kadar saklanmak zorundadır. Aksi mevzuatta öngörülüyor ise kişisel verileriniz kural olarak istihdam sözleşmesinin bitiminden itibaren 10 yıl süre ile saklanmaktadır.
- Olası bir mahkeme talebinin veya kanunla yetkili kılınmış bir idari merciinin ilgili veriye ilişkin talebinin tarafımıza geç ulaşması veya tarafı olabileceğimiz bir ihtilafın meydana gelmesi gibi ihtimaller gözetilerek, verilerinizin saklanması için mevzuatta öngörülen sürelerle 6 ay ila 1 yıl arası bir süre eklenerek verilerin saklama süresi belirlenmekte ve belirlenen sürenin sonunda söz konusu veriler silinmekte, yok edilmekte veya anonimleştirilmektedir.
- Mevzuatta, işlediğimiz verinin saklanma süresine yönelik bir süre öngörülmemiş ise aramızdaki ilişkinin gereği olarak ve tarafınızla yapılan sözleşmede belirlenen süre boyunca verileriniz saklanır. Bahsi geçen ilişkinin bitiminden sonra veya sözleşmede belirlenen süre geçtikten sonra verileriniz herhangi bir talebinize gerek olmadan silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.
- Kişisel verilerin işleme şartlarının tamamı ortadan kalkmış ya da tarafımızca beyan edilen veya mevzuat kapsamında belirlenen saklama süresi dolmuş ise verileriniz, ilk periyodik imha tarihinde veya en geç 6 ay içerisinde re'sen silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir. Geçerli bir sebep ile verilerinizin silinmesine dair talepte bulunmanız halinde ise verileriniz en geç 30 gün içerisinde silinir. Saklama süresi mevzuatta belirlenmiş verilerinizin öngörülen sürelerden önce silinmesini veya imha edilmesini talep etmeniz halinde söz konusu talebiniz gerçekleştirilemeyecektir.

### Veri Sahibi Olarak Haklarınız Nelerdir?

KVKK ve ilgili mevzuat kapsamında kişisel verilerinize ilişkin olarak;

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- KVKK mevzuatında öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Eksik veya yanlış verilerin düzeltilmesi ile kişisel verilerinizin silinmesi veya yok edilmesini talep ettiğinizde, bu durumun kişisel verilerinizi aktardığımız üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ve
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde bu zararın giderilmesini talep etme,

haklarına sahiptir.

### Haklarınızı Nasıl Kullanabilirsiniz?

Çalışan, yukarıda sayılan haklarını [kvkk@parsan.com](mailto:kvkk@parsan.com) adresine göndereceği elektronik posta ile iletebilir veya yazılı ve ıslak imzalı bir dilekçe ile Parsan İnsan Kaynakları Departmanına başvurabilir.

Çalışan, yukarıda belirtilen hakları kullanmak için yapacağı ve kullanmayı talep ettiği hakka ilişkin açıklamaları içeren başvuruda talep edilen hususu açık ve anlaşılır şekilde belirtmelidir. Başvuruya ilişkin bilgi ve belgelerin başvuruya eklenmesi gerekmektedir.

### **Kişisel Verilerinizin İşlenmesine İlişkin Talepleriniz Ne Kadar Sürede Cevaplanır?**

Kişisel verilerinize ilişkin hak talepleriniz değerlendirilerek, ilgili departmana ulaştığı tarihten itibaren en geç 30 gün içerisinde cevaplanır. Başvurunuzun olumsuz değerlendirilmesi halinde, gerekçeli ret sebepleri başvuruda belirttiğiniz adrese elektronik posta veya posta yolu başta olmak üzere eğer mümkünse talebin yapıldığı usul vasıtasıyla size iletilir.